



7 de diciembre 2003– Número 1

EL PROBLEMA DEL EMPLEO EN NEGRO ESTÁ EN LAS PEQUEÑAS EMPRESAS

El empleo “en negro” en Argentina es uno de los más altos de Latinoamérica. Esto se explica por la incidencia del fenómeno entre las pequeñas empresas.

Según datos de encuestas de hogares de varios países latinoamericanos, entre las empresas grandes (más de 100 trabajadores), Argentina presenta las tasas de empleo “en negro” más bajas de Latinoamérica. El cumplimiento en este segmento alcanzaba en el año 2001 al 92,5% de los trabajadores, superando a todos los países para los que se dispone de datos. Inclusive es más alto que el observado en Chile (91,6%), país que se destaca por el elevado cumplimiento de sus normas tributarias y previsionales.

Por el contrario, entre las empresas más pequeñas (hasta 5 trabajadores), Argentina apenas llega a un nivel de cumplimiento previsional de 25%. En Chile, en cambio, en este tamaño de empresa más de la mitad de los trabajadores están “en blanco”.

El empleo “en negro” entre las pequeñas empresas argentinas supera también al observado en Brasil y Costa Rica.

Estos datos comparativos confirman dos realidades:

1. El empleo en negro es una de las distorsiones más importantes del mercado laboral argentino, con muy negativas derivaciones sociales y económicas.
2. El problema no es transversal a todo el mercado de trabajo, sino que está fuertemente concentrado en las pequeñas empresas.

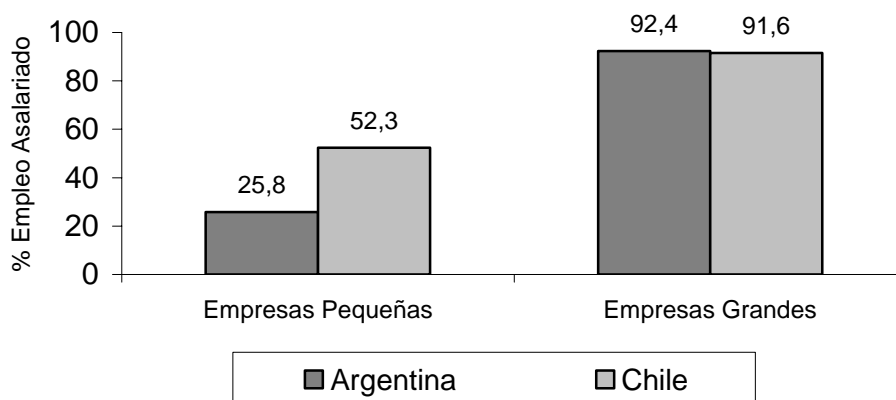
Este diagnóstico lleva a sugerir la conveniencia de estructurar la lucha contra el empleo “en negro” tomando como área prioritaria las empresas más pequeñas. Para ello, mejorar la fiscalización es apenas una condición necesaria. Más importante es generar condiciones para que el cumplimiento de las normas sea accesible a este tipo de unidades productivas, caracterizadas en general por ser de bajos niveles de productividad.

Las recomendaciones son:

1. **Fijar un mínimo no imponible para el cálculo de las cargas sociales. De esta manera se disminuye la presión impositiva para los salarios más bajos que son los que predominan en las pequeñas empresas.**

2. Cambiar el sistema de recaudación tomando como eje la bancarización del pago de los salarios. Esto hace que el cumplimiento sea simple y controlable.

Grafico 1
Porcentaje de asalariados registrados según tamaño de la empresa



Fuente: “Más y Mejores Empleos” (2002)
 Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Cuadro 1
Porcentaje de asalariados registrados según tamaño de la empresa

Tamaño de Empresa	Argentina	Chile	Brazil	Costa Rica	Mexico
Muy pequeñas	25,78	52,32	37,77	42,3	16,45
Pequeñas	57,8	70,34	62,07	61,6	46,03
Mediana	81,57	79,55	85,43	76,09	74,9
Grande	87,6	86,58	nd	90,52	85,94
Muy Grande	92,38	91,59	nd	nd	90,02

Fuente: “Más y Mejores Empleos” (2002)
 Banco Interamericano de Desarrollo (BID)